

jobsites

Ballast Nedam zoekt een gedreven Recruitment Manager met oog voor persoonlijke ontwikkeling. Heb je expertise in strategisch recruitment, het aansturen van een team én een open persoonlijkheid? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Als Recruitment Manager bij Ballast Nedam speel je een essentiële rol in het vormgeven van ons beleid ten aanzien van het duurzaam werven van nieuw talent. Met jouw uitgebreide ervaring in de bouwsector en kennis van wervingsstrategieën ben je in staat ons recruitmentproces naar een hoger niveau te tillen en zorg je ervoor dat jouw team van recruiters topprestaties levert en zich blijft ontwikkelen.

De afgelopen jaren hebben wij reeds grote stappen gezet op het gebied van recruitment. We hebben een enthousiast en stabiel team van 9 recruiters, ons nieuwe referral-programma is recent geïmplementeerd en ook op het gebied van Recruitmentmarketing maken we een flinke ontwikkeling door. En alsof dat nog niet genoeg is, zijn we momenteel ook druk bezig met het implementatietraject van een nieuw ATS. We zitten dus niet stil en werken er hard aan om onszelf, onze processen én de organisatie te verbeteren.

Dit doe jij niet alleen, maar in samenwerking met een fantastisch team bestaande uit Claartje, Mara, George, Nino, Claire, Dennis, Linda en Rutger. Verder werk je nauw samen met de HR Directeur, Lilian, HR Transformation lead, Claudia en Sr. Manager HR Advies Nienke. Recruitment vormt samen met Payroll, SSC, HR Advies en de HR-experts de volledige HR-afdeling.

Jouw functie is onderdeel van het MT-HR, waardoor je ook invloed uitoefent op de toekomst van Ballast Nedam en altijd op de hoogte bent van de meest recente ontwikkelingen binnen ons bedrijf.

Wat ga je doen?

- Leidinggeven aan een team van 9 ervaren recruiters;
- Het team motiveren het beste uit zichzelf te halen ;
- Het team in hun kracht zetten, zodat ze de beste kandidaten vinden;
- Het ontwikkelen en implementeren van een effectieve strategie voor talentwerving en -behoud;
- Het verder professionaliseren van de afdeling Recruitment;
- Samenwerken met stakeholders om de wervingsbehoeften en doelen af te stemmen;
- Rapporteren en presenteren van recruitmentresultaten aan het management;
- Uiteraard ben je zelf ook niet te beroerd om een goede search uit te voeren en Ballast Nedam aan nieuw top talent te helpen.

Wie ben jij?

- Je hebt 6-10 jaar (meer mag ook!)_ bewezen ervaring in recruitment, bij voorkeur binnen de bouwsector;
- Een bewezen leider met een inspirerende managementstijl die teams naar succes kan leiden;
- Ervaring met ATS-systemen (Succesfactor), Excel en PowerPoint voor efficiënte rapportage en presentaties;
- Uitstekend in stakeholdermanagement en het opbouwen van relaties;
- Woonachtig in Midden-Nederland, of bereid om naar deze regio te verhuizen. Het HR-MT en veel van jouw HR collega's zijn werkzaam vanuit ons hoofdkantoor in Nieuwegein. Het is daarom prettig als je hier regelmatig aanwezig bent.

Wat bieden wij?

- Een aantrekkelijk salaris van €5000,- tot € 6500,- per 4 wekenafhankelijk van jouw kennis en ervaring .
- Een uitstekend arbeidsvoorwaardenpakket, zoals 43 vakantiedagen (waarvan er 13 worden uitbetaald) en een heel goed pensioen;
- Het leukste Recruitment-team van Nederland;
- Een lease auto, laptop en telefoon.

Over Ballast Nedam

Bij Ballast Nedam werken we met 1850 bevlogen collega's aan de mooiste bouw en infraprojecten

van Nederland. Dit doen we vanuit 19 organisatie onderdelen en van Noord Friesland tot Zuid Limburg en de Rotterdamse haven tot aan Lelystad.

Ons motto, Challenge to Improve, merk je overal binnen de organisatie: elke dag dagen we onszelf uit om te verbeteren. Hoe jij dit merkt? Je krijgt veel ruimte om nieuwe dingen te proberen en het beste uit jezelf te halen. Jouw collega's hebben dezelfde mentaliteit: geen flauwekul, lekker doorpakken! En onze enorme bak ervaring leidt tot vooruitstrevende innovaties zoals een metselrobot of modulair bouwen. Onze kennis staat als een huis en we dagen je er graag mee uit!

Klinkt dit als de perfecte match voor jou? Stuur dan je CV en een motivatiebrief via de vacature op onze werkenbij-site en we nemen zo snel mogelijk contact met je op! Voor meer contact over de functie kun je contact op nemen met André Fahner , Recruitment Manager via 06-42703336 of a.fahner@ballast-nedam.nl

Het betreft hier een permanente rol. Interim oplossing behoort niet tot de mogelijkheden. Acquisitie vanuit bureaus wordt niet op prijs gesteld